



## คำสั่งเทศบาลตำบลโนนเมือง

ที่ ๑๒๔/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๓  
ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓๓๒ กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานเทศบาล ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

และ ข้อ ๒๒๘ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่งครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สองครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

อาศัยอำนาจตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๑  
มกราคม ๒๕๕๕ ลงวันที่ ข้อ ๑๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งประกอบด้วย ปลัดเทศบาล เป็น  
ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงาน  
การเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เป็นเลขานุการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเพื่อกลั่นกรองผลการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งแรก ตั้งแต่วันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลโนนเมือง                | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | กรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ       |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล                      | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและ  
ความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน และพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
พนักงานครูเทศบาล โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติประสิทธิผล  
ของงานที่ได้ปฏิบัติมาความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการ  
รักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล ก่อนที่จะเสนอผล การประเมินต่อนายกเทศมนตรี  
ตำบลโนนเมือง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายกฤษฎิธณภูมิ ช่วยงาน)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนเมือง

