



## คำสั่งเทศบาลตำบลโนนเมือง

ที่ ๑๒๕ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ครั้งแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน  
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ รายละเอียดดังนี้

### ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งแรก โดยให้เลื่อน  
ในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งหลัง โดยให้เลื่อน  
ในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

### ข้อ ๑๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและ  
ระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ประกอบด้วยประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อย  
กว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่เทศบาลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาเข้าร่วมกรรมการด้วย  
และให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๑ ข้อ ๒๓๐,๒๓๑ และ  
ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การ  
เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๖ และข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้ง  
คณะกรรมการพิจารณาเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งแรก ตั้งแต  
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

- |                                |               |
|--------------------------------|---------------|
| ๑. รองนายกเทศมนตรีตำบลโนนเมือง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง          | กรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง          | กรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล      | กรรมการ       |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล            | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาตามหลักเกณฑ์ให้เกิดมาตรฐานและความเป็น  
ธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา และพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล โดยคำนึงถึงคุณภาพและ  
ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมาความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน  
ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาลก่อนที่จะ  
เสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตำบลโนนเมือง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายกฤษดิธณภูมิ ช่วยงาน)  
นายกเทศมนตรีตำบลโนนเมือง