

รายงานผลการบริหาร
และ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลโนนเมือง
อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลโนนเมือง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล (การรับโอน การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลตามขั้นตอน ที่ได้ กำหนดในหลักเกณฑ์ฯ ระเบียบฯ ประกาศก.ท.จ.นม พนักงานเทศบาลให้โอน(ย้าย) จำนวน ๑ คน การรับโอน(ย้าย) ๒ คน	
๒	การสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร(การประกาศ ประชาสัมพันธ์ , รายงาน ก.ท.จ.นม)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างตามที่กฎหมาย ระเบียบ และประกาศ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และรายงานสายบริหารที่ว่าง ให้ ก.ท.จ.นม.ทราบ	
๓	การดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามระเบียบ กฎหมาย และประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลโนนเมือง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ประกาศประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่นประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น อยู่ในเว็บไซต์เทศบาล ตำบลโนนเมือง	
๒	ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงาน จ้าง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ประกาศ หลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการประกาศการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ประกาศ หลักเกณฑ์ อยู่ในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลโนนเมือง	
๓.	การใช้งานโปรแกรม การ ดูแลผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care :LTC)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการดำเนินงานการใช้งานโปรแกรม การดูแล ผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะ พึ่งพิง (Long Term Care :LTC) .ในเขตรับผิดชอบ ตำบลโนนเมือง	
๔	การใช้โปรแกรมกองทุน หลักประกันสุขภาพในระดับ ท้องถิ่น เวอร์ชัน ปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการการใช้โปรแกรมกองทุนหลักประกัน สุขภาพในระดับท้องถิ่น เวอร์ชัน ปี ๒๕๖๘ ในเขต ตำบลโนนเมือง	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลโนนเมือง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (อบรมระบบออนไลน์)	๒๐,๐๐๐	๖,๕๐๐	๑๕ มกราคม – ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (อบรมระบบออนไลน์) ระหว่างวันที่ ๑๕ม.ค.-๑๕เม.ย.๖๘	
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๓๐,๐๐๐	-	๑๕ มกราคม – ๑๕ เมษายน		
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๔๖”	๑๘๐,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๒๑ มิถุนายน – ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๔๖” ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่าง ๒๑มิ.ย.- ๑๑ก.ค.๖๘	
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๑ มิถุนายน – ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘		
๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าจ้างการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การลาของพนักงานและลูกจ้าง และระเบียบแก้ไขเพิ่มเติมใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	๗-๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าจ้างการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การลาของพนักงานและลูกจ้าง และระเบียบแก้ไขเพิ่มเติมใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสบายไฮเทล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลโนนเมือง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ลำดับชั้นอย่างเป็นระบบจากต้นจนจบสำหรับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สำหรับ อปท. และหน่วยของรัฐอื่น เพื่อตอบโต้ภัยการตรวจ LPA และตอบโต้ภัยแบบประเมินการตรวจสอบภายในที่กระทรวงการคลัง กำหนด”	๓๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘	นักวิชาการตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ลำดับชั้นอย่างเป็นระบบจากต้นจนจบสำหรับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สำหรับ อปท. และหน่วยของรัฐอื่น เพื่อตอบโต้ภัยการตรวจ LPA และตอบโต้ภัยแบบประเมินการตรวจสอบภายในที่กระทรวงการคลัง กำหนด” ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๒๐,๐๐๐	๑,๖๐๐	๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘		
๗.	โครงการหลักสูตร เชิงปฏิบัติการ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘๐,๐๐๐	๕,๓๐๐	๑๐ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	นักทรัพยากรบุคคลและรองปลัดเทศบาลเข้าร่วมโครงการหลักสูตร เชิงปฏิบัติการ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๒๐๐,๐๐๐	-	-		

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลโนนเมือง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๘	โครงการอบรมหลักสูตร การจัดทำและพิจารณา ร่างข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ พร้อมทั้งการจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะและการช่วยเหลือประชาชนภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๗๐,๐๐๐	๒๔,๕๐๐	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดทำและพิจารณา ร่างข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ได้เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร การจัดทำและพิจารณา ร่างข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ พร้อมทั้งการจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะและการช่วยเหลือประชาชนภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๗๐,๐๐๐	๑๗,๙๐๐	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘		
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e - CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรระดับสูง (หลักสูตร AC : Advanced Course)	๒๐,๐๐๐	๖,๕๐๐	๑๐ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นักวิชาการพัสดุได้เข้ารับ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e - CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรระดับสูง (หลักสูตร AC : Advanced Course)	
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๓๐,๐๐๐	๔,๔๐๘	๑๐ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘		

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโนนเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
เทศบาลตำบลโนนเมือง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๐	โครงการอบรมหลักสูตร พื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๔๐,๐๐๐	๖,๕๐๐	๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุขเข้ารับการอบรม โครงการอบรมหลักสูตร พื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเซ็นเตอร์พอยท์ (Termina๑๒๑) อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๑๕,๐๐๐	๖,๔๘๐	๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗		
๑๑	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ รุ่นที่ ๓	๔๐,๐๐๐	๖,๕๐๐	๒๓ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุขเข้ารับการอบรม โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมเซ็นเตอร์พอยท์ (Termina๑๒๑) อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๑๕,๐๐๐	๕,๙๒๐	๒๓ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘		
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e - CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรระดับสูง (หลักสูตร AC : Advanced Course)	๒๐,๐๐๐	๖,๕๐๐	๑๖ ธ.ค.๖๘ - ๑๕ มี.ค.๖๙	นักวิชาการพัสดุได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e - CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรระดับสูง (หลักสูตร AC : Advanced Course)	
	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๒๐,๐๐๐	-	-		

แสดงข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง
1. พนักงานส่วนท้องถิ่น	40	24	16	8
-ประเภทอำนวยการ	5	5	3	2
-ประเภทวิชาการ	10	10	6	4
-ประเภททั่วไป	7	7	4	3
2. พนักงานจ้างตามภารกิจ	8	8	7	1
3. พนักงานจ้างทั่วไป	10	10	10	-
รวมทั้งสิ้น	40	40	30	10

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)