

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลตำบลโนนเมือง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) **เทศบาลตำบลโนนเมือง** จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโนนเมือง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรม ๕ ส	-สภาพแวดล้อมการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงานและ มีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๒	กิจกรรมจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๓	กิจกรรมดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง	๑. รับโอนย้ายพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เมื่อ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. รับโอนย้ายพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓. ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐กันยายน ๒๕๖๖	
๔	กิจกรรมประชุมประจำเดือน - รายงานผลการเข้าฝึกอบรม โครงการต่างๆ	พนักงานและบุคลากรได้พัฒนา องค์ความรู้และระเบียบ กฎหมาย ตามทักษะและความรู้ที่ได้รับ อบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐กันยายน ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	จัดทำและปรับปรุงคู่มือในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงคู่มือในการปฏิบัติงานและและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๖	จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และ ประสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบทางช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๗	ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน และ ประสพการณ์การทำงาน	๑๔๔,๐๐๐	๖๘,๕๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. ประเภทวิชาการ	๙
๔. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑
๕. ครู	๒
๖. ประเภททั่วไป	๗
๗. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๘
มีบุคลากรครองตำแหน่ง	๓๓
มีอัตรารว่าง	๑๑
รวมบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น	๔๔
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	





ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง  เต็ม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)</b>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองการศึกษา (๑๘)</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	-	-	-	-๒	-	-	- ยุบเลิก -
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๔๑</b>	<b>๔๔</b>	<b>๔๔</b>	<b>๔๔</b>	<b>+๗</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๖ อัตรา ว่าง ๑๐ คน มีคนครอง ๑๖ อัตรา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
๑	ปลัดเทศบาลตำบลโนนเมือง	๑	ว่าง
๒	รองปลัดเทศบาล	๑	นางสาววิไลวรรณ เหล็กคงสันเทียะ
๓	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	นายภูชิต หวังอ้อมกลาง
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	นางลลิตา พลจอยหอ
๕	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	นางปนัดดา เลือดขุนทด
๖	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	นายนิรุจน์ จันทาทอง
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	นายสุวิน ทวีจะกิจ
๘	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	นางปัญชลิกา ฉิมพาลี
๙	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	นางไพรินทร์ ไคขุนทด
๑๐	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	จ.ท.อณัฐรัฐ ศรีกนก
๑๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	ว่าง
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	นางสาวธัญรดา การรักเรียน
๑๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	นางกัลยา จงนอก
๑๔	วิศวกรมโยธา	๑	ว่าง
๑๕	นายช่างโยธา	๑	ว่าง
๑๖	เจ้าพนักงานประปา	๑	ว่าง
๑๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	ว่าง
๑๘	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	นางสาวปิยวรรณ แอบบัว
๑๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	ว่าง
๒๐	ครู	๑	นางจงกล อาษานอก
๒๑	ครู	๑	ว่าง
๒๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	นางพรรณธิวา เก่งนอก
๒๓	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	ว่าง
๒๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๑	นางสาวพนิดา เทียงสันเทียะ



ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
๒๕	เจ้าพนักงานสุขภิบาล	๑	ว่าง
๒๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	นางสมฤทัย ศักดิ์คำดวง

พนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๑๘ อัตรา ว่าง ๑ คน มีคนครอง ๑๗ อัตรา

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
๑	ผู้ดูแลเด็ก	๑	นางรัฐจวน พรหมตะพาน
๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	นางนันทวรรณ ธรรมทอง
๓	ผู้ดูแลเด็ก	๑	นางนพเกล้า ครูสอนดี
๔	ผู้ช่วยการนายช่างโยธา	๑	นายพงศธร นาคา
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	นางสาวอัจฉริยา ชัยสันเทียะ
๖	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	นางสาวสมพร คำสัตย์
๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	นายสหเทพ หวังหมูกกลาง
๘	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	นายโกวิท หวังเขิดกลาง
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	นางสาวจินตนา สงวนชาติวงษ์
๑๐	พนักงานขับรถ	๑	นายกฤษณะ มุ่งแฝงกลาง
๑๑	คนงาน	๑	นายอัฐพล แตนจอหอ
๑๒	คนงาน	๑	นายสรารุฒิ สิทธิขวา
๑๓	คนงาน	๑	นายชนะกิจ เกี้ยวกลาง
๑๔	คนงาน	๑	นายเฉลิมเกียรติ หวังหมูกกลาง
๑๕	พนักงานดับเพลิง	๑	นายเอกสิทธิ์ กิ่งหว้ากลาง
๑๖	พนักงานดับเพลิง	๑	นายสุวัฒน์ คำกลาง
๑๗	พนักงานดับเพลิง	๑	นายบุญชอบ จิตจันทิก
๑๗	พนักงานดับเพลิง	๑	นายภานุ เกาสันเทียะ
๑๙	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	นายพิชญ์ ป่าสายออ

๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	วัน/เดือน/ปี เข้าอบรม	สถานที่อบรม
๑	นางสาววิไลวรรณ เหล็กคงสันเทียะ	รองปลัดเทศบาล	๑.โครงการฝึกอบรม “เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยงานรับตรง(เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”	วันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมสบายไฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
			๒.โครงการฝึกอบรม “โครงการเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาล ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒	นางไพรินทร์ ไคขุนทด	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑.โครงการฝึกอบรม “เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยงานรับตรง(เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”	วันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมสบายไฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
๓	นางสาวพนิดา เทียงสันเทียะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑.โครงการฝึกอบรม “เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยงานรับตรง(เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”	วันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมสบายไฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	วัน/เดือน/ปี เข้าอบรม	สถานที่อบรม
๔	นางสาวปิยวรรณ แอบบัว	นักวิชาการศึกษา	๑.โครงการฝึกอบรม “เตรียมความพร้อม อปท. เป็นหน่วยงานรับตรง(เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทางสำนักงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”	วันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมสบายโฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
			๒.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning สำหรับครูปฐมวัยและการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์ ว PA	วันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมเดอ คิตา ปรีนเซส อำเภอเมือง บุรีรัมย์
			๓.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักวิชาการศึกษารุ่น ๗๕	วันที่ ๔ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
			๔.โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖	วันที่ ๑๔-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	โรงแรมเอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	วัน/เดือน/ปี เข้าอบรม	สถานที่อบรม
๕	นายนิรุจน์ จันทาทอง	นักพัฒนาชุมชน	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning สำหรับครูปฐมวัยและการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์ ว PA	วันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมเดอ คีตา ปรีนเซส อำเภอมือง บุรีรัมย์
๖	นางจงกล อาษานอก	ครู	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning สำหรับครูปฐมวัยและการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์ ว PA	วันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมเดอ คีตา ปรีนเซส อำเภอมือง บุรีรัมย์
๗	นางรัฐจวน พรหมตะพาน	ผู้ดูแลเด็ก	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning สำหรับครูปฐมวัยและการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์ ว PA	วันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมเดอ คีตา ปรีนเซส อำเภอมือง บุรีรัมย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	วัน/เดือน/ปี เข้าอบรม	สถานที่อบรม
๘	นางนันท์ธรรพร ธรรมทอง	ผู้ดูแลเด็ก	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์แบบ Active Learning สำหรับครูปฐมวัยและการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์ ว PA	วันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมเดอ คีตา ปรีนเซส อำเภอมือง บุรีรัมย์
๙	นางสมฤทัย ศักดิ์คำดวง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่น ๑๑	วันที่ ๔-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์ เขตพระพญาไท กรุงเทพมหานคร
๑๐	จ.ท.อนุรัฐ ศรีกันก	นักวิชาการพัสดุ	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ รุ่น ๑๙	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
			๒.โครงการฝึกอบรม “การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕”	๙- ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
๑๑	นางสาวสมพร คำสัตย์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑.โครงการฝึกอบรม “การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕”	๙- ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าอบรม	วัน/เดือน/ปี เข้าอบรม	สถานที่อบรม
๑๒	นางลลิตา พลจ้อหอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑.โครงการฝึกอบรม “โครงการเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาล ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
			๒.โครงการฝึกอบรม “การบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น สิทธิประโยชน์และแนวทางปฏิบัติการเบิกค่าเช่าบ้าน การเดินทางไปราชการตามระเบียบการฝึกอบรมและระเบียบการเดินทางไปราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ -๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	โรงแรมเดอะกรีเนอรี รีสอร์ทเขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
๑๓	นางปณิตดา เลือดขุนทด	นักจัดการงานทั่วไป	๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-พ.ศ.๒๕๗๐) จังหวัดนครราชสีมา	วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมแคนทารี โคราช อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

### ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

#### - ปัญหาอุปสรรค

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

#### - ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ