



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ในวันอังคาร ที่ ๑๕ มีนาคม เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนเมือง เทศบาลตำบลโนนเมือง อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา

โดย
งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนเมือง

รายงานสรุปผลการดำเนินการ
โครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ความเป็นมา

เทศบาลตำบลโนนเมือง มีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการจัดทำกิจกรรมและบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดทำบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖-๒๕๘๐ โดยมุ่งพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคม เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตควบคู่กับส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานพร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่องและแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปถึงวัน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ อ้างตามหนังสือที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงระดับชาติ และเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งภาคเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นกับทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตามแต่ว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่โดยเห็นได้จากข่าวสารการทุจริตที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

เทศบาลตำบลโนนเมืองเห็นว่า กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง ต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริตในตนเอง และองค์กร รวมถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจในทุกๆ ระดับ ทั้งนี้ จะต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายประเทศชาติ และสนับสนุนให้

ประชาชนมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง สอดส่องและแจ้งเบาะแสการทุจริต ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้ การตรวจสอบและสนับสนุนการมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต เทศบาลตำบลโนนเมืองจึงดำเนินการโครงการอบรมต่อต้านการทุจริต ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลได้รับความรู้และตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความรู้และมีความตระหนักถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งต่อตนเองและองค์กร และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจของภาครัฐในทุกระดับ
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อให้เกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องและปราบปรามการทุจริต
๔. เพื่อส่งเสริมความรู้และตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

เครื่องมือเก็บรวบรวม

แบบสอบถามความพึงพอใจ ซึ่งแบบสอบถามแบ่งเป็น ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ เป็นข้อความเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ และสถานภาพผู้ตอบ ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List)

ส่วนที่ ๒ เป็นข้อความเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านวิทยากร ด้านความเข้าใจ/การนำไปใช้ประโยชน์ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร และด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ โดยการแบ่งระดับความพึงพอใจออกเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะแบบสอบถามเป็นคำถามปลายเปิด

เกณฑ์การประเมิน

วิเคราะห์ข้อมูลจากการแบบสอบถามเป็นค่าร้อยละ และแยกเป็นรายประเด็นความพึงพอใจระดับมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด ร้อยละเท่าใด

สรุปข้อมูล

จากการจัดโครงการครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๖๒ คน ตอบแบบสอบถาม ๔๒ คน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอ

รายงานผลสรุปผลความพึงพอใจต่อการดำเนินการ
โครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

จากแบบสอบถามเป็นผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ ทั้งสิ้น ๔๒ คน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอ
ในรูปแบบตารางและคำอธิบายผลการวิเคราะห์สามารถสรุปผลได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป แสดงค่าร้อยละ

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	ร้อยละ
๑. เพศ	
ชาย	๓๕.๗๑
หญิง	๖๔.๒๘
๒. อายุ	
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๒.๓๘
๓๑-๔๐ ปี	๓๘.๑๐
๔๑-๕๐ ปี	๔๕.๒๓
๕๑-๖๐ ปี	๙.๕๒
๖๐ ปีขึ้นไป	๔.๗๖
๓. สถานภาพผู้ตอบ	
พนักงาน /พนักงานจ้าง	๔๕.๒๔
สมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๙.๐๔
คณะผู้บริหารท้องถิ่น	๐
นักเรียน นักศึกษา	๑๑.๙๐
ผู้นำหมู่บ้าน	๔.๗๘
ประชาชน	๑๙.๐๔

สรุปผลการดำเนินโครงการ จากแบบสอบถามด้านข้อมูลทั่วไป พบว่า ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง
คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๘ เพศชาย ร้อยละ ๓๕.๗๑ ด้านอายุ พบว่า ผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑-๕๐ ปี คิดเป็น
ร้อยละ ๔๕.๒๓ รองลงมาอายุ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๓๘.๑๐ อายุ ๕๑-๖๐ ปี ร้อยละ ๙.๕๒ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป
ร้อยละ ๔.๗๖ และ ๒๐ - ๓๐ ปี ร้อยละ ๒.๓๘ และสถานภาพผู้เข้าอบรม พบว่า ส่วนใหญ่เป็นพนักงาน /พนักงาน
จ้าง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๒๔ รองลงมาเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น และ ประชาชน ร้อยละ ๑๙.๐๔ เท่ากัน
นักเรียน/ นักศึกษา ร้อยละ ๑๑.๙๐ และผู้นำหมู่บ้าน ร้อยละ ๔.๗๘ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม แสดงค่าร้อยละ

ที่	ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ด้านวิทยากร					
	๑.๑ การเตรียมตัวและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔๕.๒๓	๕๔.๗๗	๐	๐	๐
	๑.๒ การอธิบายเนื้อหาชัดเจน ตรงประเด็น ใช้ภาษาที่เหมาะสม	๔๐.๔๘	๕๙.๕๒	๐	๐	๐
	๑.๓ การตอบคำถามของวิทยากร	๔๒.๘๖	๕๕.๒๔	๑๑.๙๐	๐	๐
	รวม	๔๒.๘๖	๕๓.๑๘	๓.๙๗		
๒	ด้านความเข้าใจ/การนำไปใช้ประโยชน์					
	๒.๑ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๔.๘๘	๔.๘๘	๔๒.๙๕	๓๕.๒๘	๑๒.๐๑
	๒.๒ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๙.๕๒	๕๔.๗๗	๓๕.๗๑	๐	๐
	๒.๓ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด/ให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่นได้	๙.๕๒	๕๐.๐๐	๔๐.๔๘	๐	๐
	๒.๔ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	๙.๕๒	๕๒.๓๘	๓๘.๐๙	๐	๐
	รวม	๘.๓๖	๕๐.๕๑	๓๙.๓๑	๘.๘๒	๓.๐๐
๓	ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
	๓.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๑๔.๒๙	๗๑.๔๒	๙.๕๒	๔.๗๗	๐
	๓.๒ ระยะเวลาในการอบรม/สัมมนา มีความเหมาะสม	๑๔.๒๙	๖๖.๖๖	๑๔.๒๙	๔.๗๖	๐
	๓.๓ อาหาร/อาหารว่าง มีความเหมาะสม	๙.๕๒	๗๖.๑๙	๑๔.๒๙	๐	๐
	รวม	๑๒.๗๐	๗๑.๔๒	๑๒.๗๐	๓.๑๘	
๔	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
	๔.๑ การบริการของเจ้าหน้าที่	๒๓.๘๐	๖๖.๖๗	๙.๕๓	๐	๐
	๔.๒ การประสานงานของเจ้าหน้าที่	๒๖.๑๖	๖๙.๐๘	๔.๗๖	๐	๐
	๔.๓ การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่	๒๘.๕๗	๖๔.๒๙	๗.๑๔	๐	๐
	รวม	๒๖.๑๘	๖๖.๖๘	๓.๑๘	๐	๐
	ภาพรวม	๒๑.๔๓	๕๖.๖๑	๑๗.๕๙	๓.๔๕	๐.๙๒

สรุปผลการดำเนินโครงการ จากแบบสอบถามภาพรวมด้านความพึงพอใจ พบว่า ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๑ รองลงมา ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๑.๔๓ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๗.๕๙ ระดับน้อย ร้อยละ ๓.๔๕ และน้อยที่สุด ร้อยละ ๐.๙๒ ตามลำดับ แต่พิจารณารายด้าน โดยแยกเป็น

ด้านวิทยากร พบว่า ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๘ รองลงมา ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๒.๘๖ และระดับปานกลาง ร้อยละ ๓.๙๗

ด้านความเข้าใจ/การนำไปใช้ประโยชน์ พบว่าส่วนใหญ่มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๑ รองลงมา ระดับปานกลาง ร้อยละ ๓๙.๓๑ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘.๓๖ ระดับน้อย ร้อยละ ๘.๘๒ และระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๓.๐๐ ตามลำดับ

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร พบว่า ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๒ รองลงมา ระดับมากและระดับปานกลางเท่ากัน ร้อยละ ๑๒.๗๐ และระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๓.๑๘ ตามลำดับ

ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ พบว่า ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๘ รองลงมา ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๖.๑๘ และระดับปานกลาง ร้อยละ ๗.๑๔ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ ข้อคิดเห็นอื่นๆ

ขอให้จัดโครงการที่มีประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ปีละ ๑ ครั้ง ทุกปี

ภาพกิจกรรม







ภาคผนวก

โครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ.๒๕๗๖-๒๕๘๐ โดยมุ่งพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม”คน”ทุกกลุ่มในสังคม เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตควบคู่กับส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานพร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปถึงวัน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ อ้างตามหนังสือที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้ประเทศไทยมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติ

๓. ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงระดับชาติ และเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งภาคเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นกับทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตามแต่ว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่โดยเห็นได้จากข่าวสารการทุจริตที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

เทศบาลตำบลโนนเมืองเห็นว่า กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง ต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนักในการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร รวมถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจในทุกระดับ ทั้งนี้ จะต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายประเทศชาติ และสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง สอดส่องและแจ้งเบาะแสการทุจริต ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนัก การตรวจสอบและสนับสนุนการมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต เทศบาลตำบลโนนเมืองจึงดำเนินการโครงการอบรมต่อต้านการทุจริต ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลได้รับความรู้และตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้และมีความตระหนักถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งต่อตนเองและองค์กร และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้ อำนาจของภาครัฐในทุกกระดับ
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลได้รับความรู้และตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชน จำนวน ๖๐ คน

๔. การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. ดำเนินงานตามโครงการ ติดต่อประสานงาน เพื่อให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์
๓. จัดอบรมตามโครงการ
๔. ประเมินผลโครงการ
๕. รายงานผลเสนอผู้บริหาร

๕. กิจกรรม

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน
๒. อบรมป้องกันการทุจริต

๖. งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและ สนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ ใช้จ่ายอื่น โครงการอบรมป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท จ่ายเป็น

- (๑) ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- (๒) ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท ๖๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- (๓) อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท ๖๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- (๔) ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถปรับเปลี่ยนและถ่วงดุลกันได้

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนเมือง

๘. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนเมือง


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ (นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและประชาชน) ได้รับความรู้ เกิดความตระหนัก และประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต


๒. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต เกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริตและเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานเทศบาล


๓. นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริตในเทศบาล

๔. เทศบาลให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริต ให้บริการด้วยความเป็นธรรม

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนุภาพมาส จันทบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลโนนเมือง

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาววิไลวรรณ เทือกสันเทียะ)
รองปลัดเทศบาลตำบลโนนเมือง

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุวิมล ถ่อนสันเทียะ)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนเมือง

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางเฉลียว สวัสดิ์)
นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลโนนเมือง

กำหนดการอบรมให้ความรู้ ให้กับนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา
นายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชน
ภายใต้โครงการ “อบรมป้องกันการทุจริต”
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนเมือง

- | | |
|----------------|--|
| ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิด |
| ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง กฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และข้อสังเกตข้อตรวจพบที่น่าสนใจของปปช.
- การบรรยาย เรื่อง กฎหมายเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ (ความผิดเกี่ยวกับการฮั้ว) และข้อสังเกตข้อตรวจพบที่น่าสนใจของปปช.
(วิทยากร สำนักงาน ปปช.) |
| ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. | การบรรยาย เรื่อง การบริหารพัสดุเพื่อความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ และข้อสังเกตข้อตรวจพบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
(วิทยากร สำนักงาน สตง.) |
| ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. | ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน (โดยนายกเทศมนตรีตำบลโนนเมือง)
ตอบข้อซักถาม/พิธีปิด |

** มีอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ : เข้า ๑๐.๓๐ น. บ่าย ๑๕.๐๐ น.



ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานเทศบาลตำบลโนนเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ต่อไปถึงวัน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้ให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้า นางเฉลียว สวัสดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลโนนเมือง จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลโนนเมือง ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลโนนเมืองทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับรวมทั้งตอบสนอง และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลโนนเมือง ถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่าง ๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. มีความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการสุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความสะอาด และเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคลากรในเทศบาลตำบลโนนเมือง เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางเฉลียว สวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลโนนเมือง

ลงทะเบียนอบรม

โครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนเมือง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			(๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.)	(๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.)	
1	นายภิรมย์ ภิรมย์	นัก	ภิรมย์	ภิรมย์	36.0
2	นาง.อภิญญา จันทน	แผนกช่างไม้	อภิญญา	อภิญญา	36.2
3	นาย เลิศวิทย์ อังทอง	อำนวยการ	เลิศวิทย์	เลิศวิทย์	36.1
4	นาง.อภิญญา อังทอง	ช่างไม้	อภิญญา	อภิญญา	36.2
5	นางสาวอภิญญา อังทอง	พ.อ.เจ้าพนักงาน	อภิญญา	อภิญญา	36.0
6	นาย ธีรศักดิ์ กลาง		ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.3
7	นาย ธีรศักดิ์ กลาง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.2
8	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.0
9	นางสาวอภิญญา อังทอง	ช่าง	อภิญญา	อภิญญา	36.1
10	นางสาวอภิญญา อังทอง	ช่าง	อภิญญา	อภิญญา	36.0
11	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.5
12	นางสาวอภิญญา อังทอง	ช่าง	อภิญญา	อภิญญา	36.4
13	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.3
14	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.2
15	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.2
16	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.1
17	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.1
18	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.0
19	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.5
20	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.4
21	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.2
22	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.0
23	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.1
24	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.0
25	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.2
26	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.4
27	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.5
28	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.5
29	นาย ธีรศักดิ์ อังทอง	ช่าง	ธีรศักดิ์	ธีรศักดิ์	36.4

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			(๘.๐๐-๑๒.๐๐ น.)	(๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.)	
30	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.6
31	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.6
32	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.5
33	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.2
34	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.2
35	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.1
36	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.5
37	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.๐๐
38	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.5
39	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.๐๐
40	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.4
41	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.2
42	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.3
43	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.4
44	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.4
45	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.3
46	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.๒
47	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.
48	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.5
49	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.๐
50	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.4
51	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.3
52	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.5
53	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.2
54	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.2
55	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			34.1
56	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.2
57	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			
58	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.๐
59	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.1๐
60	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.2
61	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.3
62	นางสาว นริศพร	ผ.ค.ค.ค.ค.ค.ค.			36.๒

**แบบสำรวจความพึงพอใจ/ความเข้าใจ/การนำไปใช้
ของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖๐ ปี ๖๐ ปีขึ้นไป
๓. สถานภาพผู้ตอบ พนักงาน /พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารท้องถิ่น
 สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำหมู่บ้าน
 นักเรียน นักศึกษา ประชาชน
 อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
 กรุณาขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

ที่	ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ด้านวิทยากร					
	๑.๑ การเตรียมตัวและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	✓				
	๑.๒ การอธิบายเนื้อหาชัดเจน ตรงประเด็น ใช้ภาษาที่เหมาะสม	✓				
	๑.๓ การตอบคำถามของวิทยากร	✓				
๒	ด้านความเข้าใจ/การนำไปใช้ประโยชน์					
	๒.๑ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	✓				
	๒.๒ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	✓				
	๒.๓ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด/ให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่นได้	✓				
	๒.๔ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	✓				
๓	ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
	๓.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
	๓.๒ ระยะเวลาในการอบรม/สัมมนา มีความเหมาะสม	✓				
	๓.๓ อาหาร/อาหารว่าง มีความเหมาะสม	✓				
๔	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
	๔.๑ การบริการของเจ้าหน้าที่	✓				
	๔.๒ การประสานงานของเจ้าหน้าที่	✓				
	๔.๓ การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่	✓				

ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

**แบบสำรวจความพึงพอใจ/ความเข้าใจ/การนำไปใช้
ของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖ ปี ๖๐ ปีขึ้นไป
๓. สถานภาพผู้ตอบ พนักงาน /พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารท้องถิ่น
 สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำหมู่บ้าน
 นักเรียน นักศึกษา ประชาชน
 อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กรุณาขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

ที่	ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ด้านวิทยากร					
	๑.๑ การเตรียมตัวและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	✓				
	๑.๒ การอธิบายเนื้อหาชัดเจน ตรงประเด็น ใช้ภาษาที่เหมาะสม	✓				
	๑.๓ การตอบคำถามของวิทยากร	✓				
๒	ด้านความเข้าใจ/การนำไปใช้ประโยชน์					
	๒.๑ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	✓				
	๒.๒ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	✓				
	๒.๓ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด/ให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่นได้	✓				
	๒.๔ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	✓				
๓	ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
	๓.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
	๓.๒ ระยะเวลาในการอบรม/สัมมนามีความเหมาะสม	✓				
	๓.๓ อาหาร/อาหารว่าง มีความเหมาะสม	✓				
๔	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
	๔.๑ การบริการของเจ้าหน้าที่	✓				
	๔.๒ การประสานงานของเจ้าหน้าที่	✓				
	๔.๓ การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่	✓				

ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

**แบบสำรวจความพึงพอใจ/ความเข้าใจ/การนำไปใช้
ของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖ ปี ๖๐ ปีขึ้นไป
๓. สถานภาพผู้ตอบ พนักงาน / พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารท้องถิ่น
- สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำหมู่บ้าน
- นักเรียน นักศึกษา ประชาชน
- อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กรุณาขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

ที่	ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ด้านวิทยากร					
	๑.๑ การเตรียมตัวและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร		/			
	๑.๒ การอธิบายเนื้อหาชัดเจน ตรงประเด็น ใช้ภาษาที่เหมาะสม		/			
	๑.๓ การตอบคำถามของวิทยากร		/			
๒	ด้านความเข้าใจ/การนำไปใช้ประโยชน์					
	๒.๑ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม		/			
	๒.๒ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	/				
	๒.๓ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด/ให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่นได้	/				
	๒.๔ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้		/			
๓	ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
	๓.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม		/			
	๓.๒ ระยะเวลาในการอบรม/สัมมนา มีความเหมาะสม		/			
	๓.๓ อาหาร/อาหารว่าง มีความเหมาะสม		/			
๔	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
	๔.๑ การบริการของเจ้าหน้าที่		/			
	๔.๒ การประสานงานของเจ้าหน้าที่		/			
	๔.๓ การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่		/			

ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

แบบสำรวจความพึงพอใจ/ความเข้าใจ/การนำไปใช้
ของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖ ปี ๖๐ ปีขึ้นไป
๓. สถานภาพผู้ตอบ พนักงาน /พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารท้องถิ่น
- สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำหมู่บ้าน
- นักเรียน นักศึกษา ประชาชน
- อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กรุณาขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

ที่	ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ด้านวิทยากร					
	๑.๑ การเตรียมตัวและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร		✓			
	๑.๒ การอธิบายเนื้อหาชัดเจน ตรงประเด็น ใช้ภาษาที่เหมาะสม		✓			
	๑.๓ การตอบคำถามของวิทยากร		✓			
๒	ด้านความเข้าใจ/การนำไปใช้ประโยชน์					
	๒.๑ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม		✓			
	๒.๒ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	✓				
	๒.๓ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด/ให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่นได้	✓				
	๒.๔ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้		✓			
๓	ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
	๓.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม		✓			
	๓.๒ ระยะเวลาในการอบรม/สัมมนา มีความเหมาะสม		✓			
	๓.๓ อาหาร/อาหารว่าง มีความเหมาะสม		✓			
๔	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
	๔.๑ การบริการของเจ้าหน้าที่		✓			
	๔.๒ การประสานงานของเจ้าหน้าที่		✓			
	๔.๓ การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่		✓			

ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

แบบสำรวจความพึงพอใจ/ความเข้าใจ/การนำไปใช้
ของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖ ปี ๖๐ ปีขึ้นไป
๓. สถานภาพผู้ตอบ พนักงาน / พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารท้องถิ่น
- สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำหมู่บ้าน
- นักเรียน นักศึกษา ประชาชน
- อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กรุณาขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

ที่	ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ด้านวิทยากร					
	๑.๑ การเตรียมตัวและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร		/			
	๑.๒ การอธิบายเนื้อหาชัดเจน ตรงประเด็น ใช้ภาษาที่เหมาะสม		/			
	๑.๓ การตอบคำถามของวิทยากร		/			
๒	ด้านความเข้าใจ/การนำไปใช้ประโยชน์					
	๒.๑ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม		/			
	๒.๒ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	/				
	๒.๓ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด/ให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่นได้	/				
	๒.๔ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้		/			
๓	ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
	๓.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม		/			
	๓.๒ ระยะเวลาในการอบรม/สัมมนามีความเหมาะสม		/			
	๓.๓ อาหาร/อาหารว่าง มีความเหมาะสม		/			
๔	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
	๔.๑ การบริการของเจ้าหน้าที่		/			
	๔.๒ การประสานงานของเจ้าหน้าที่		/			
	๔.๓ การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่		/			

ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

**แบบสำรวจความพึงพอใจ/ความเข้าใจ/การนำไปใช้
ของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี ๕๑-๖๐ ปี ๖๐ ปีขึ้นไป
๓. สถานภาพผู้ตอบ พนักงาน /พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารท้องถิ่น
- สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำหมู่บ้าน
- นักเรียน นักศึกษา ประชาชน
- อื่นๆ.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
 กรุณาขีดเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

ที่	ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ด้านวิทยากร					
	๑.๑ การเตรียมตัวและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	/				
	๑.๒ การอธิบายเนื้อหาชัดเจน ตรงประเด็น ใช้ภาษาที่เหมาะสม	/				
	๑.๓ การตอบคำถามของวิทยากร		/			
๒	ด้านความเข้าใจ/การนำไปใช้ประโยชน์					
	๒.๑ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม		/			
	๒.๒ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	/				
	๒.๓ สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด/ให้คำปรึกษาแก่บุคคลอื่นได้		/			
	๒.๔ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	/				
๓	ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
	๓.๑ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	/				
	๓.๒ ระยะเวลาในการอบรม/สัมมนามีความเหมาะสม	/				
	๓.๓ อาหาร/อาหารว่าง มีความเหมาะสม	/				
๔	ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
	๔.๑ การบริการของเจ้าหน้าที่	/				
	๔.๒ การประสานงานของเจ้าหน้าที่		/			
	๔.๓ การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่	/				

ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนเมือง

ที่ นม ๕๙๒๐๑/๗๐

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนเมือง

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนเมือง ได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนเมือง ภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินงานตามโครงการในวันเวลาสถานที่ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว พร้อมรายงานผลการดำเนินการฝึกอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรีผ่านปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิไลวรรณ เหล็กสันเทียะ)
รองปลัดเทศบาลตำบลโนนเมือง

(นางสาวสุวิมล ถ่อนสันเทียะ)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนเมือง

(นางสาวผกายมาศ จันทบุตร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

พิจารณาแล้วเห็นควร

ทราบ () อื่นๆ.....

(นางเฉลียว สวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนเมือง