

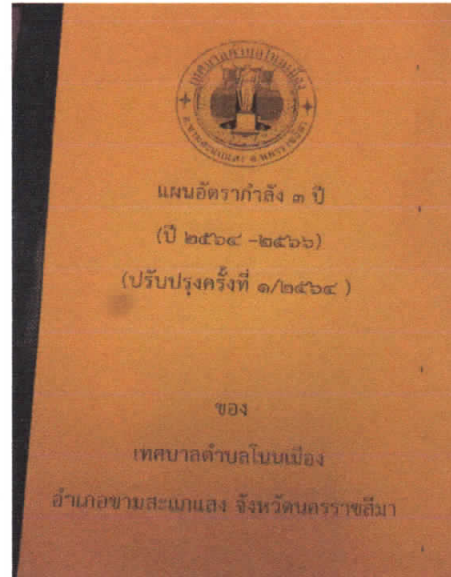
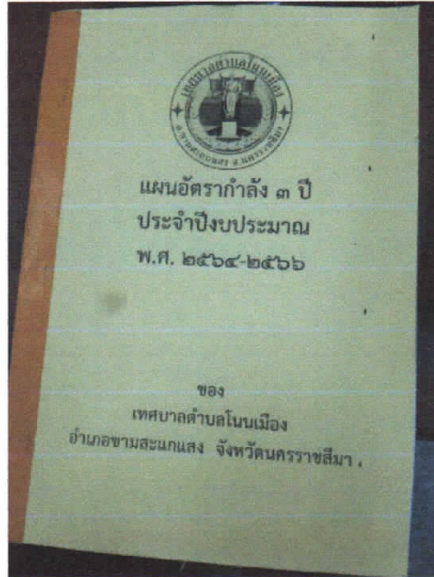
รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโนนเมือง อำเภอขามสะแกแสง
จังหวัดนครราชสีมา

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลโนนเมือง มุ่งเน้นให้การกำหนดโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางขององค์กร

- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจมากยิ่งขึ้น โดยได้ดำเนินการดังนี้



๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

เทศบาลตำบลโนนเมือง มุ่งเน้นให้การสรรหา การคัดเลือก บุคลากรทั้งภายนอกและภายในองค์กร มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง

-เทศบาลตำบลโนนเมือง ไม่มีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. นโยบายการการบรรจุแต่งตั้ง โอน/ย้าย

เทศบาล มุ่งเน้นให้การบรรจุแต่งตั้ง โอน/ย้าย บุคลากรที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม

-เทศบาลตำบลโนนเมือง ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้ง โอน/ย้าย บุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

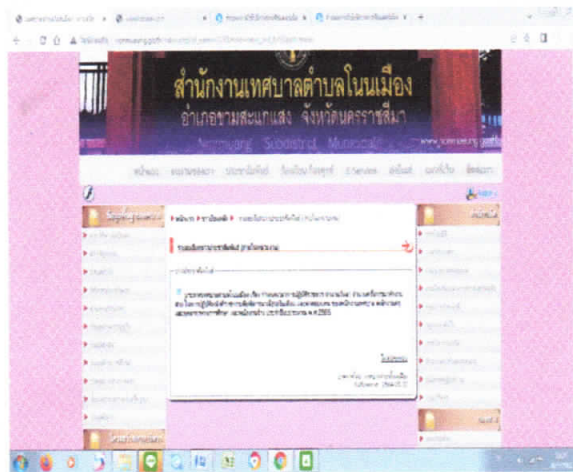
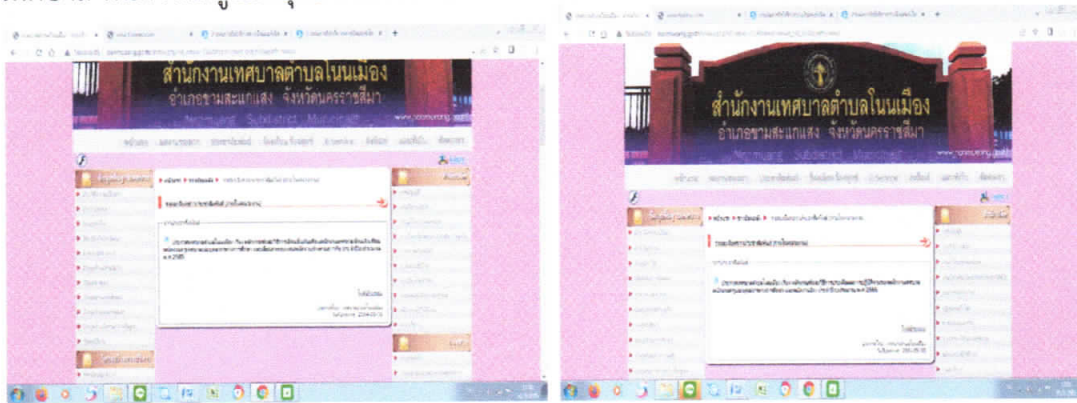
๔. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาล มุ่งเน้นให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีกระบวนการ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม สอดคล้องกับผลลัพธ์ของงาน โดยได้ดำเนินการดังนี้

- จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ เรื่อง กำหนดเวลาการปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสาย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



๕. นโยบายการเรียนรู้และการพัฒนา

เทศบาล มุ่งเน้นให้การพัฒนาบุคลากร มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ สอดคล้องกับการพัฒนารายบุคคลตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมทั้งมีกระบวนการจัดการสารสนเทศ และการจัดการองค์ความรู้ เพื่อการสร้างนวัตกรรมที่จะส่งเสริมให้องค์กรบริการเป็นเลิศ โดยได้ดำเนินการดังนี้

- พนักงานเทศบาล ราย นางละออง ศรีทรัพย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา และนางจงกล อาชานอก ตำแหน่ง ครู เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีเบื้องต้นด้วยระบบมือ โดยใช้ excel สำหรับหน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฯลฯ) ตลอดจนการทำงบการเงินรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ปี ๒๕๖๔” วันที่ ๕-๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

- พนักงานเทศบาล ราย นางสาวผกายมาศ จันบุตร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เข้ารับการสัมมนา “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๕-๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมฟอร์จูน ราชพฤกษ์ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

- พนักงานราชการ ราย นางปัญชลิกา ฉิมพาลี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นางไพรินทร์ ไคขุนทด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี และ จ.ท.อ.อณูรัฐ ศรีกนก ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๓ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-LAAS) และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๑๑-๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมฟอร์จูน ราชพฤกษ์ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๖. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาล มุ่งเน้นให้การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบสอดคล้องกับกฎหมาย และแนวทางส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้งยังมุ่งเน้นให้การส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร มีกระบวนการที่เป็นไปตามแนวทางของนโยบายภาครัฐ วิสัยทัศน์ และพันธกิจองค์กร

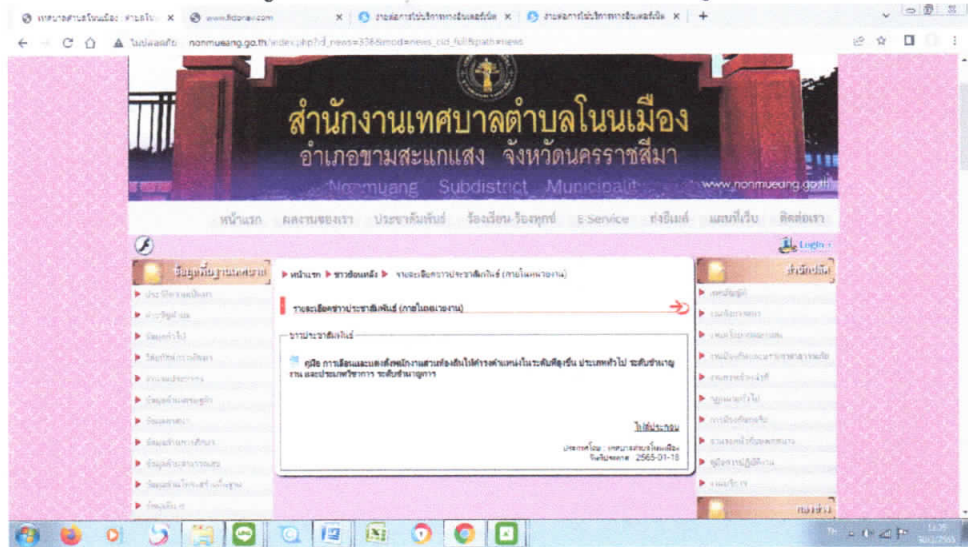
- ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ทำการเทศบาลเพื่อให้น่าอยู่



๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

เทศบาล มุ่งเน้นให้การจัดการความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากร มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างความคาดหวังขององค์กรและความคาดหวังของบุคลากร ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการมุ่งสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จร่วมกัน ระบบความก้าวหน้าทางอาชีพที่มีประสิทธิภาพจะต้องมีมาตรฐานและแนวทางที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรมองเห็นโอกาสความก้าวหน้าและสามารถบริหารจัดการตนเองให้เติบโตในเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยได้ดำเนินการดังนี้

- จัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ



๘. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

เทศบาล มุ่งเน้นการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการดำเนินการกิจกรรมหลักหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร โดยได้ดำเนินการดังนี้

- ประกาศเทศบาลตำบลโนนเมือง เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment;ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านคอร์รัปชัน ตาม นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ๒๕๖๔
- ประกาศเทศบาลตำบลโนนเมือง เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตำบลโนนเมือง ๒๕๖๔

