

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลโนนเมือง อำเภอขามสะแกแสง
จังหวัดนครราชสีมา

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลโนนเมือง มุ่งเน้นให้การกำหนดโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางขององค์กร

- ไม่มีการวางแผนอัตรากำลัง/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

เทศบาลตำบลโนนเมือง มุ่งเน้นให้การสรรหา การคัดเลือก บุคลากรทั้งภายนอกและภายในองค์กร มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง โดยดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

- เทศบาลตำบลโนนเมือง ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)



๓. นโยบายการการบรรจุแต่งตั้ง โอน/ย้าย

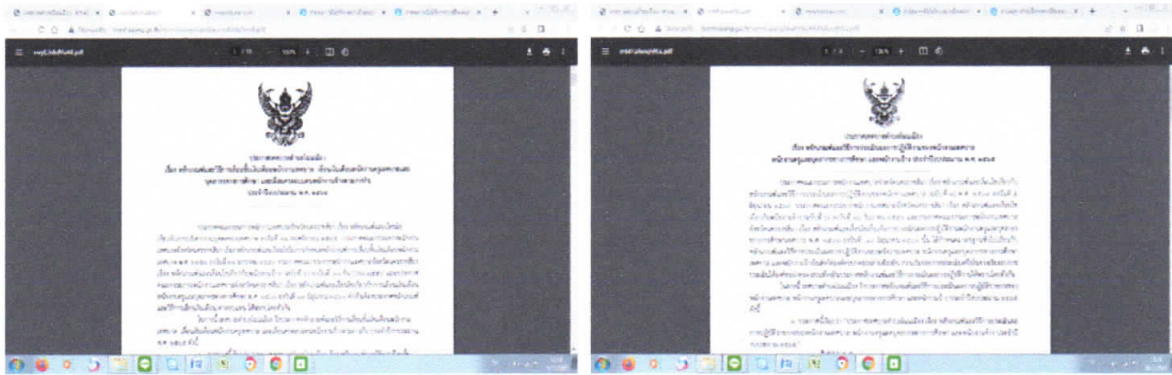
เทศบาล มุ่งเน้นให้การบรรจุแต่งตั้ง โอน/ย้าย บุคลากรที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับตำแหน่งงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสอดคล้องกับแผนพัฒนาอัตรากำลัง มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม

- ไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๔. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาล มุ่งเน้นให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีกระบวนการ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ที่เป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม สอดคล้องกับผลลัพธ์ของงาน โดยดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

- จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๕. นโยบายการเรียนรู้และการพัฒนา

เทศบาล มุ่งเน้นให้การพัฒนาบุคลากร มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ สอดคล้องกับการพัฒนารายบุคคลตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมทั้งมีกระบวนการจัดการสารสนเทศ และการจัดการองค์ความรู้ เพื่อการสร้างนวัตกรรมที่จะส่งเสริมให้องค์กรบริการเป็นเลิศ โดยดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

- ส่งพนักงานเทศบาล เข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการการอบรมหลักสูตรวิชาการ”แนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง เมื่อได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือมอบหมายให้ทำหน้าที่กำหนดร่างขอบเขตของงานที่จะจ้างรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อ คุณสมบัติของผู้เสนอราคา คณะกรรมการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการซื้อหรือจ้าง คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาด้วยวิธี e-bidding และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและบริหารสัญญา งานจ้างก่อสร้าง งานซื้อ งานจ้างทั่วไป การจ้างที่ปรึกษาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะ กรีนเนอร์ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

- จัดอบรมโครงการโครงการอบรมป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโนนเมือง



๖. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

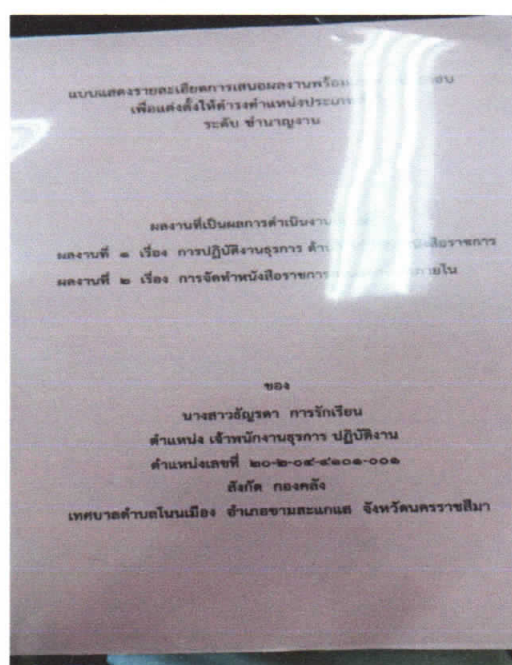
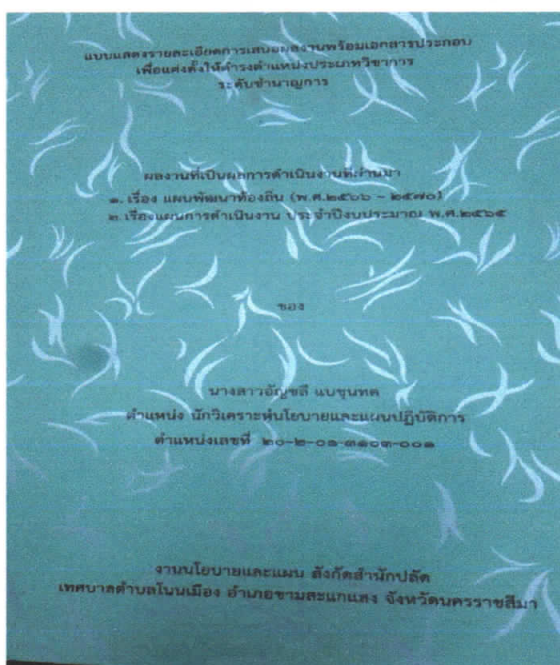
เทศบาล มุ่งเน้นให้การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบสอดคล้องกับกฎหมาย และแนวทางส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้งยังมุ่งเน้นให้การส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร มีกระบวนการที่เป็นไปตามแนวทางของนโยบายภาครัฐ วิสัยทัศน์ และพันธกิจองค์กร

- ยังไม่ได้ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

เทศบาล มุ่งเน้นให้การจัดการความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากร มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างความคาดหวังขององค์กรและความคาดหวังของบุคลากร ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการมุ่งสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จร่วมกัน ระบบความก้าวหน้าทางอาชีพที่มีประสิทธิภาพจะต้องมีมาตรฐานและแนวทางที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรมองเห็นโอกาสความก้าวหน้าและสามารถบริหารจัดการตนเองให้เติบโตในเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้ โดยดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

- ดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ราย นางสาวอัญชลี แບชุดทด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ราย นางสาวอัญชลี แບชุดทด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ



๘. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

เทศบาล มุ่งเน้นการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการดำเนินภารกิจตามหลักหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร โดยดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

- จัดทำเอกสารเผยแพร่เรื่อง วินัยและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

